

ОТЧЕТ

по плану противодействия коррупции в Муниципальном унитарном предприятии «Пермгорэлектротранс» за 2023 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Результаты
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы требований, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Подготовка отчета о выполнении плана противодействия коррупции на предприятии, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте предприятия в разделе «Противодействие коррупции»	Отдел по безопасности, отдел кадров, отдел труда и заработной платы	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Отчет размещен в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта предприятия
1.2.	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Отдел по безопасности, отдел кадров, отдел труда и заработной платы	По запросу департамента транспорта администрации г. Перми	По запросу департамента транспорта своевременно представлены необходимые информационные и статистические материалы
1.3.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции на предприятии	Руководители структурных подразделений	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Организовано взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции на предприятии
1.4.	Обеспечение соблюдения законности в деятельности предприятия путем согласования проектов локальных нормативных актов	Юридический отдел	Постоянно	Нарушений антикоррупционного законодательства при проведении правовой экспертизы проектов нормативно-правовых актов не выявлено
1.5.	Осуществление комплекса проверочных мероприятий при приеме на работу кандидатов, претендующих на занятие	Отдел по безопасности	Постоянно	Нарушений антикоррупционного законодательства при проведении проверочных мероприятий при приеме на

1	2	3	4	5
	должностей, связанных с участием в распоряжении материальными ценностями предприятия			работу кандидатов, претендующих на занятие должностей, связанных с участием в распоряжении материальными ценностями предприятия не выявлено
2.	Снижение уровня коррупционных проявлений			
2.1.	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции на предприятии	Отдел по безопасности, служба информационных технологий, юридический отдел, отдел кадров, отдел труда и заработной платы	Постоянно	На системной основе проводится анализ публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции на предприятии. По результатам мониторинга публикаций оснований для направления информации в правоохранительные органы не учтено
2.2.	Осуществление профилактического контроля в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленного на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	Отдел по безопасности, юридический отдел	По мере необходимости	В целях обеспечения реализации мер профилактики коррупционных правонарушений, минимизации и ликвидации коррупционных рисков проводится регулярный мониторинг реализации мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Случаев коррупционных правонарушений не выявлено.
3.	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, а также в сфере, осуществления на предприятии приносящей доход деятельности			
3.1.	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур предприятия и его структурных подразделений	Отдел по безопасности, отдел по контрактной работе	Постоянно	Нарушений (недостатков) при проведении закупочных процедур не выявлено
3.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками	Отдел по безопасности, отдел по контрактной	Постоянно	Проведено 12 разъяснительных мероприятий по соблюдению работниками установленных требований

1	2	3	4	5
	установленных требований при осуществлении закупок	работе		при осуществлении закупок
3.3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов договоров с юридическими лицами на оказание услуг предприятием	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Проводилась антикоррупционная экспертиза всех проектов договоров на оказание услуг. Нарушений законодательства не выявлено.
3.4.	Исполнение требований Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29	Отдел кадров, отдел труда и заработной платы	В 10-дневный срок со дня заключения соответствующего трудового договора или гражданско-правового договора	По всем заключенным трудовым договорам или гражданско-правовым договорам на выполнение работ (оказание услуг) с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, направлены сообщения представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы
4.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
4.1.	Обучение работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Руководители структурных подразделений	Ежегодно, до 31 декабря	Проводилось информирование и консультирование работников по вопросам противодействия коррупции
4.2.	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Руководители структурных подразделений	Не менее 1 мероприятия в год	Участия в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции не принималось
4.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах	Отдел по безопасности, служба информационных	Постоянно	Гражданам и организациям предоставлена возможность направления информации о фактах коррупции на предприятии или

1	2	3	4	5
	коррупции на предприятии или нарушениях работниками установленных требований посредством обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте предприятия	технологий, секретариат		нарушениях работниками установленных требований посредством обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте предприятия
4.4.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции предприятия, анализ результатов рассмотрения	Руководители структурных подразделений	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции предприятия, не поступало
4.5.	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случае несоблюдения работником требований, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел кадров, отдел труда и заработной платы, юридический отдел	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Оснований для применения мер юридической ответственности в отношении работников предприятия не установлено
5.	Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции			
5.1.	Проведение мониторинга изменений федерального и краевого законодательства в сфере противодействия коррупции	Юридический отдел	Постоянно	Локальных нормативных актов, требующих актуализации не выявлено
5.2.	Разработка (корректировка) локальных нормативных актов предприятия в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в должностные обязанности работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Руководители структурных подразделений	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции не разрабатывалось

Начальник службы по
безопасности и общим вопросам



А.В. Бояршинов